

# Programa en Liderazgo: construyendo líderes para la era digital



***100% online***

***Comienzo: abril 2022***

***Duración: 3 meses***

**¿Cómo potenciar tu liderazgo ?**

**¿Qué hay detrás de un líder exitoso?**

**¿Sabes cómo desarrollar tus habilidades para crecer profesionalmente y liderar a otros?**

***“Los mejores líderes transitan un proceso de transformación personal, a través del cual transforman a las organizaciones y la sociedad”***

**Tal Ben Shahr**

*PhD Harvard*

Autor y profesor en psicología positiva  
y psicología del liderazgo.

# Programa

## Objetivos

### Transfórmate en un líder de alto impacto en la era digital

La digitalización está cambiando la forma de trabajar en las empresas y también su manera de dirigirlas. Muchos de los elementos esenciales que hacen a un líder admirado y de alto impacto se mantienen vigentes, pero a la vez, hay que adquirir ciertos skillsets nuevos para un mundo más innovador, dinámico, disruptivo y cambiante, y con modalidades de trabajo más virtuales, colaborativas y ágiles.

### Aprender, adaptarse y potenciarte a ti y a tu equipo

La digitalización está cambiando la forma de trabajar en las empresas y también su manera de dirigirlas. Muchos de los elementos esenciales que hacen a un líder admirado y de alto impacto se mantienen vigentes, pero a la vez, hay que adquirir ciertos skillsets nuevos para un mundo más innovador, dinámico, disruptivo y cambiante, y con modalidades de trabajo más virtuales, colaborativas y ágiles.

### Aplicado. Estudio de casos y experiencias

La digitalización está cambiando la forma de trabajar en las empresas y también su manera de dirigirlas. Muchos de los elementos esenciales que hacen a un líder admirado y de alto impacto se mantienen vigentes, pero a la vez, hay que adquirir ciertos skillsets nuevos para un mundo más innovador, dinámico, disruptivo y cambiante, y con modalidades de trabajo más virtuales, colaborativas y ágiles.

### Inteligencia y psicología positiva

Prestaremos particular atención al rol que juegan la inteligencia emocional y social, y la psicología positiva desde 3 dimensiones específicas: i) La importancia de liderarme a mí mismo; ii) la habilidad para trabajar con otros; y iii) como liderar a otros y al equipo.

## Aprendizajes

- 1 - Desarrollar tu estilo de liderazgo personal basado en tus fortalezas
- 2 - Adquirir los POWER SKILLS que te permitirán lograr mayor impacto
- 3 - Incrementar la satisfacción personal y potencia tu carrera.
- 4 - Mejorar la comunicación y colaboración con otros
- 5 - Operar en un ambiente de confianza y seguridad psicológica
- 6 - Desarrollar un "positive and growth mindset"

# Programa

## Metodología

### Clases en directo

Alumnos y profesores interactúan simultáneamente permitiendo espacios de discusión y aprendizaje enriquecedores para todos.

### Programa online

La metodología online te permite asistir a clase sin perder tiempo en desplazamiento, o desde cualquier parte del mundo.

### Tutor académico

Seguimiento personalizado por parte de tutores con amplia experiencia en el área a disposición del estudiante.

## Participantes

Jóvenes profesionales que aspiran a transformarse en líderes de alto impacto en un mundo más digital, virtual, disruptivo y cambiante. Personas que están empezando una carrera de liderazgo o que tiene ya gente a cargo y quiere mejorar en sus cualidades y habilidades como líder, mejorando temas de comunicación, motivación, delegación, colaboración, que piensan cómo potenciar sus fortalezas de líder y cómo potenciar a los demás.

## Diferenciales

- 1 - Contacto directo con destacados profesionales que compartirán sus experiencias.
- 2 - Desarrollo y seguimiento de planes individuales de mejora y crecimiento durante el curso.
- 3 - Trabajo con pares en similares procesos de evolución.
- 4 - Sesiones de feedback individuales y grupales.

## Estructura

Formato: martes | 18:30 – 20:45 h (UY)

Modalidad: Online – Live

Duración: 3 meses | 24 sesiones

Próximo inicio: Abril 2022

PLUS: workshops quincenales de aplicación práctica de lo aprendido / Sesiones opcionales de seguimiento y feedback individual.

## Admisiones

### Proceso:

- 1- Entrevista informativa con el director del programa.
- 2- Completar solicitud de admisión.
- 3- Inscripción.

# Módulos

## Capítulo 1: Liderándome

Para liderar e interactuar efectivamente con otros, primero debo conocerme y liderarme a mí mismo. El autoconocimiento y el manejo de las emociones son elementos fundamentales a la hora de desarrollarse profesionalmente y lograr resultados exitosos.

- i. Inteligencia Emocional
- ii. Estilos de Personalidad
- iii. Resiliencia and positive mindset
- iv. Encontrando la motivación individual

## Capítulo 2: Trabajando en equipo

Descubrir las habilidades poderosas (Power Skills) que potencian la relación con el equipo e impulsan el crecimiento profesional hacia la formación de líderes. Desarrollar una actitud colaboradora y transformarme en un recurso clave para la organización y valorado en los equipos de trabajo.

- v. Comunicación: Activa, empática, honesta, clara
- vi. Colaboración y alineación de objetivos
- vii. Manejo de conflictos y conversaciones difíciles
- viii. Influencia vs autoridad
- ix. El poder oculto de la diversidad

## Capítulo 3: Liderando mi equipo

Comenzar a desarrollar tu carrera de líder de equipos requiere atravesar la barrera de lograr resultados a través del trabajo de otro, y para ello necesito desarrollar y motivar a los demás.

- x. Características de los líderes admirados
- xi. Confianza: Crear y operar en ambientes psicológicamente seguros
- xii. El Poder del reconocimiento
- xiii. Desarrollando a otros líderes: Delegación, autonomía y empoderamiento
- xiv. Cómo generar motivación y compromiso

# Profesores

## Nicolás Seigal

*Director Ejecutivo en Morgan Stanley, Miami*

## Verónica Cánepa

*Directora de Recursos Humanos, Central and South America en Marriott International, Buenos Aires*

## Sebastián Bustos

*VP, Recursos Humanos, Amcor Latin America, Miami*

# UMPE



UNIDAD DE MAESTRÍAS Y  
POSGRADOS EN ECONOMÍA